



Más de 300 millones de trabajadores entrevistados en 142 países, consideran que no pueden informar de los problemas de seguridad a sus empleadores sin temor a sufrir represalias.

Esta ausencia de debate supone un grave riesgo para la seguridad y salud en el lugar de trabajo. Por otro lado, los lugares de trabajo con mayor compromiso de los trabajadores reportaron un 64% menos de incidentes de seguridad y un 58% menos de hospitalizaciones.

El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que se celebra anualmente el 28 de abril, promueve la prevención de accidentes y enfermedades profesionales en todo el mundo. El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2022 se centra en potenciar el diálogo social hacia una cultura de la seguridad y la salud.

«...una cultura en la que el derecho a un medio ambiente de trabajo seguro y saludable se respeta en todos los niveles, en la que el gobierno, los empleadores y los trabajadores, participan activamente en iniciativas destinadas a asegurar un medio ambiente de trabajo seguro y saludable mediante un sistema de derechos, responsabilidades y deberes bien definidos, y en la que se concede la máxima prioridad al principio de prevención...»

Un **diálogo social útil y un compromiso tripartito**, constituyen la piedra angular de esa cultura de prevención en materia de seguridad y salud, cuya función es impulsar mejoras duraderas en la SST.

Según el informe de la OIT, una cultura positiva de SST se caracteriza por diferentes elementos:

- ↪ En primer lugar, **la SST debería ser considerada y comunicada claramente como un valor, e integrarse** en todos los aspectos de las actividades de la empresa.
- ↪ El liderazgo es **el compromiso** altamente visible con la SST **por parte de los empleadores y la alta dirección, y es clave para desarrollar una cultura positiva de SST**. La percepción que tienen los trabajadores de las actitudes y comportamientos del personal directivo en relación con la SST sentará la base de su comportamiento en relación con la seguridad y, por tanto, de los resultados de la empresa en la materia.
- ↪ Si bien las **actitudes positivas** en materia de SST por parte de la alta dirección son esenciales para el desarrollo de una cultura positiva de SST, es vital que **se transmitan a los trabajadores** para que puedan percibirlos con precisión. Por lo tanto, **la comunicación** (en particular, el contacto frecuente y abierto entre directivos y trabajadores) desempeña un papel importante en el desarrollo de una cultura positiva de SST y en la consecución de **buenos resultados** en este ámbito (Parker et al., 2006).
- ↪ Para crear y potenciar una cultura positiva de SST se debería proporcionar **formación e información sobre la materia a todos los trabajadores** a fin de que puedan participar activamente en las acciones de mejora de la seguridad. Los trabajadores deberían aprender de la perspicacia y la intuición más que de los incidentes, y cambiar su forma de pensar y actuar **compartiendo sus experiencias y abordando los problemas comunes** (Kim et al., 2016).

De acuerdo con los criterios de la RAE, los términos generalistas incluidos en este documento (trabajador, trabajadores, etc.) deben entenderse siempre referidos indistintamente a hombres y mujeres, sin distinción ni discriminación alguna.

El fomento de una cultura positiva de SST en el lugar de trabajo contribuye significativamente a reducir los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales, así como a mejorar el bienestar y el estado de ánimo de los trabajadores. Unos trabajadores más sanos y felices contribuyen, a su vez, a mejorar la productividad, la calidad y la rentabilidad de la empresa.

La campaña para 2022 se centra en la participación y dialogo social para conseguir una cultura de seguridad y salud positiva. El lema es: "Actuar juntos para construir una cultura de seguridad y salud positiva".

Se trata de mostrar al mundo la magnitud del problema y hacer ver que una cultura de la seguridad y salud en el trabajo puede ayudar a reducir considerablemente el número de muertes y lesiones en el trabajo.

Esta fecha también es propicia para rendir tributo a todas las víctimas de accidentes laborales, así como a aquellas personas que sufren enfermedades ocupacionales, como consecuencia del desempeño de sus funciones.

SE apoya que en este día se discutan los desafíos globales actuales y el nuevo contexto de la práctica de la seguridad y salud ocupacional. Destacando el avance tecnológico, los riesgos emergentes en el lugar de trabajo y los cambios en los patrones de empleo y composición de la fuerza laboral, junto con la necesidad de nuevos enfoques preventivos para hacer frente a los nuevos desafíos.

SIE defiende que cada uno de nosotros es fundamental para detener las muertes y lesiones en el trabajo. Los gobiernos son responsables de proporcionar la infraestructura -leyes y servicios- necesaria para garantizar que los trabajadores sigan siendo empleables y que las empresas prosperen. Esto incluye el desarrollo de una política nacional, un programa, y un sistema de inspección para hacer cumplir la ley. Las empresas son responsables de garantizar que el entorno de trabajo sea seguro y saludable. Y paralelamente, los trabajadores son responsables de trabajar con seguridad, protegerse a sí mismos, no poner en peligro a los demás y tomar las debidas medidas preventivas.

Y desde SIE queremos trasladar el mensaje de que, en estos temas de SST, todos los días deberían ser 28 de abril. Es importante para ti, y es importante para todos. Y solo entre todos podremos conseguirlo.

Nos importan las PERSONAS,
Igualdad, Solidaridad, Conciliación, Salud, Pensiones

Creemos en la NEGOCIACIÓN,
Ideas, Propuestas, Alternativas, Soluciones, Garantías

Trabajamos por un FUTURO mejor.
Empleo, Trabajo, Seguridad, Formación, Desarrollo



SIE_Iberdrola + SIE_Endesa + SIE_Naturgy + SIE_REE + SIE_Viesgo + SIE_CNAT + SIE_Engie + SIE_Nuclenor + SIE_Acciona Energía

La PLURALIDAD da FUERZA y TRANSPARENCIA

IMPORTANTE: No dudes en hacer llegar tus inquietudes, sugerencias, críticas, comentarios, opiniones y propuestas a la Sección Sindical de SIE en tu Empresa y/o, en su caso, a SIE. Nos interesan porque queremos ser la suma de todos, desde la realidad de lo que cada persona conoce, padece, siente y vive en su propio entorno y circunstancias.

De acuerdo con los criterios de la RAE, los términos generalistas incluidos en este documento (trabajador, trabajadores, etc.) deben entenderse siempre referidos indistintamente a hombres y mujeres, sin distinción ni discriminación alguna.